



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE I
GOVERNO DEL TERRITORIO E SVILUPPO
ECONOMICO

DETERMINAZIONE N. 53 del 12-12-2023

Registro generale n. 818

Oggetto: *Piano integrato di attività ed Organizzazione 2023-2025, "Sottosezione di programmazione Performance" Recepimento e assegnazione obiettivi di performance organizzativa ed individuale al personale del Settore I anno 2023*

IL DIRIGENTE

VISTI:

- Il Decreto Legislativo 18/08/2000 n.267 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- Il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. "Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42";- Il decreto Legislativo del 10 agosto 2014 n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;

PREMESSO che:

- con Decreto del Sindaco n. 9 del 04/09/2023 è stato conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del Settore I – Governo del Territorio e Sviluppo Economico;
- con Delibera di Consiglio n.75 del 15.11.2022 è stato approvato "Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2023-2025 -Discussione e conseguente deliberazione (art. 170, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000).
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 in data 02/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP per il periodo 2023/2025;
- con la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 02.05.2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione triennio 2023-2025;
- con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 203 del 06.06.2023 è stato aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 171 dell'11.05.2023 è stato approvato il Pano Esecutivo di Gestione 2023/2025;

RICHIAMATO il regolamento per la misurazione e la valutazione delle performance dell'Ente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 30.06.2022;

CONSIDERATO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nella sezione 2 "Valore pubblico, Performance e anticorruzione", sottosezione 2.2. "Sottosezione di programmazione – Performance", declina gli obiettivi di performance organizzativa e individuale da conseguire negli esercizi 2023/ 2025 per l'intera

struttura;

DATO ATTO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 (allegati 3 e 4) è in linea con gli obiettivi finanziari assegnati al Dirigente e alle risorse umane di riferimento, definiti nel PEG 2023-2025;

RICHIAMATO il dovere di assegnare formalmente al proprio personale gli obiettivi organizzativi ed individuali per l'esercizio finanziario di riferimento, già per tempo condivisi con la struttura;

RITENUTO, quindi:

- di formalizzare l'assegnazioni al proprio personale dagli obiettivi di performance definiti dalla Giunta;
- di riservarsi di impartire direttive ed indicazioni puntuali per un'azione coordinata e razionale della struttura;

VISTA:

- la deliberazione di Giunta n. 203 del 06/06/2023 avente ad oggetto l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, e in particolare la SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione di programmazione 2.3. - Rischi corruttivi e trasparenza;
- l'allegato 8 Valutazione di Rischio per processo ove il presente processo viene identificato come segue P 149 "REPORT SALARIO ACCESSORIO -AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" Area di rischio A. "Acquisizione e gestione del personale" livello di rischio minimo:
- gli allegati 9 e 10 del predetto PIAO, che normano le misure di prevenzione del rischio corruzione generali e speciali ed in particolare:
 - o le misure generali afferenti all'azione amministrativa pertinenti il processo/procedimento di che trattasi di seguito riportate:
 - assenza di segnalazione di conflitto d'interesse da parte del RUP e dei dipendenti coinvolti nel procedimento. Il sottoscritto dirigente attesta di non essere in conflitto di interesse rispetto ai beneficiari del provvedimento
 - o le misure specifiche non previste per i processi pesati a rischio minimo";

DATO ATTO che ai sensi dell'Art. 13 del Reg. (UE) 2016/679, Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- il responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del Settore I;
- il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto Degli Abruzzi ai fini della privacy è il DPO Dott. Andrea Piermarini;

DATO ATTO che la presente determinazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il DECRETO LEGISLATIVO 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"
- il D. Lgs Testo unico sul pubblico impiego (TUPI) "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"- D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giuntale n. 79 del 31.03.2022, art. 28 Competenze e funzioni dei responsabili di Settore;

DETERMINA

1. di **CONSIDERARE** la premessa parte integrante e sostanziale della presente determinazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della legge 241/90;
2. di **RECEPIRE** gli obiettivi di performance individuale e organizzativa assegnati dalla Giunta al "Settore I – Governo del Territorio e Sviluppo Economico" con deliberazione 203/2023 e sintetizzati negli allegati alla presente determinazione, quali parti integranti e sostanziali;
3. di **DARE ATTO** che la presente riveste funzione di ricognizione degli obiettivi di Settore per l'anno 2023 trattandosi di adempimenti già approvati con la richiamata D.G.C. n. 203 del 06.06.2023;
4. di **COLLEGARE** il risultato e la misura del raggiungimento di detti obiettivi ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale definiti nel CCDI siglato in data 26 luglio 2022 e ss.mm.ii., con le modalità definite nel Regolamento sulla misurazione e valutazione delle performance;
5. di **INCARICARE** i Responsabili dei singoli obiettivi, di provvedere all'organizzazione delle azioni necessarie per il raggiungimento del risultato atteso;
6. di **TRASMETTERE** la presente con i relativi allegati al personale interessato.
7. di **PUBBLICARE** la presente in albo pretorio e nella sezione amministrazione trasparente, sotto sezione di primo livello atti e provvedimenti sottosezione di secondo livello provvedimenti dei dirigenti.

Il Dirigente

Ing. Riccardo Malatesta

f.to digitalmente